

STATUT

POLSKIEGO ZWIĄZKU RUGBY **- TEKST JEDNOLITY -**

Warszawa 2019

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1.

Polski Związek Rugby (w skrócie PZR), zwany dalej „Związkiem”, jest polskim związkiem sportowym w rozumieniu art. 7 ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. (Dz. U. 2010 nr 127 poz. 857 z późn. zm.), zrzeszającym kluby sportowe, związki sportowe oraz inne osoby prawne działające w sporcie rugby.

§2.

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a siedzibą władz miasto stołeczne Warszawa. Dla właściwego realizowania swoich celów Związek może prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.

§3.

1. Związek samodzielnie określa swoje cele, programy działania i struktury organizacyjne oraz uchwała akty wewnętrzne określające jego działalność.
2. Związek posiada osobowość prawną i jest jedynym reprezentantem rugby w kraju i zagranicą.
3. Związek działa w szczególności w zakresie rugby 15-osobowego, 7-osobowego oraz wszystkich innych odmian rugby, w tym dotyczących kobiet, mężczyzn, dzieci i młodzieży.

§4.

1. Związek działa zgodnie z porządkiem prawnym Rzeczypospolitej Polskiej w tym: ustawą z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (Dz.U. 2010 nr 127 poz. 857 z późn. zm.), ustawą z dnia 7 kwietnia 1989 r. - Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. 1989 nr 20 poz. 104 z późn. zm.) oraz niniejszym statutem.
2. W zakresie swojej działalności Związek podlega nadzorowi ministra właściwego do spraw kultury fizycznej.
3. Związek podlega rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym.
4. Związek może być organizacją pożytku publicznego.

§5.

Związek w ramach swojej działalności współpracuje z okręgowymi związkami rugby, klubami sportowymi oraz innymi organizacjami sportowymi, bądź instytucjami.

§6.

Związek jest członkiem Rugby Europe i World Rugby oraz może być członkiem innych organizacji międzynarodowych o podobnym profilu działania.

§7.

Związek może posiadać sztandar, flagę i odznaki organizacyjne oraz używać pieczęci zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

§8.

Związek opiera swą działalność na pracy społecznej członków i działaczy. Do prowadzenia swoich spraw Związek może zatrudniać pracowników.

Rozdział II

Cele i sposoby realizacji

§9.

Celem związku jest:

- 1) organizacja, popularyzacja i rozwój współzawodnictwa sportowego w sporcie rugby w Polsce;
- 2) reprezentowanie interesu sportu rugby w organizacjach krajowych i międzynarodowych;
- 3) podejmowanie działań na rzecz promocji i rozwój rugby w formie amatorskiej i profesjonalnej;
- 4) reprezentowanie, ochrona praw i interesów oraz koordynacja działań wszystkich jego członków;
- 5) popularyzacja i rozwój kultury fizycznej oraz sportu, wśród dzieci i młodzieży szkolnej, a także młodzieży akademickiej;
- 6) koordynacja działalności członków w nim zrzeszonych.

§10.

Związek realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

- 1) opracowywanie kierunków i programów rozwoju sportu rugby w kraju;
- 2) prowadzenie szkolenia i doszkalania zawodników, kadry szkoleniowej oraz sędziów we współdziałaniu z odpowiednimi instytucjami i organizacjami;
- 3) współpraca i nadzór nad okręgowymi związkami rugby;
- 4) sprawowanie wszechstronnej opieki szkoleniowej i wychowawczej nad członkami Związku oraz kontroli nad przestrzeganiem przez nich statutu, postanowień i regulaminów oraz przepisów i zasad uprawiania sportu;
- 5) organizacja i prowadzenie współzawodnictwa sportowego w sporcie rugby, w tym współzawodnictwa o tytuł Mistrza Polski i Puchar Polski;
- 6) reprezentowanie polskiego rugby w międzynarodowych organizacjach sportowych oraz organizowanie udziału w międzynarodowym współzawodnictwie sportowym;
- 7) powoływanie i przygotowywanie kadry narodowej do uczestnictwa w międzynarodowym współzawodnictwie sportowym;
- 8) realizacja całokształtu spraw związanych z przyznawaniem i pozbawianiem licencji dla:
 - a) zawodników,
 - b) sędziów,
 - c) szkoleniowców,
 - d) klubów sportowych;
 - e) okręgowych związków rugby;
- 9) określanie szczegółowych praw i obowiązków zawodników;
- 10) ustanawianie:
 - a) reguł sportowych, organizacyjnych i dyscyplinarnych, dotyczących współzawodnictwa sportowego w sporcie rugby;
 - b) zasad i trybu zmian barw klubowych przez zawodników,
- 11) prowadzenie postępowania dyscyplinarnego, w tym nakładanie kar dyscyplinarnych i sankcji regulaminowych na członków Związku, zawodników, szkoleniowców, sędziów i działaczy dopuszczających się naruszenia postanowień niniejszego Statutu, regulaminów, uchwał oraz innych przepisów i zasad obowiązujących w sporcie rugby;
- 12) rozstrzyganie sporów powstałych między członkami Związku w wyniku ich działalności statutowej w sporcie rugby;
- 13) prowadzenie działalności w zakresie publicznych oraz niepublicznych szkół sportowych, a także szkół mistrzostwa sportowego,
- 14) wspomaganie działalności uczniowskich klubów sportowych
- 15) organizowanie zawodów, imprez sportowych i rekreacyjnych, dla dzieci i młodzieży, w tam także międzynarodowych i międzypaństwowych;
- 16) organizowanie kursów, konferencji, seminariów szkoleniowych dla zawodników, szkoleniowców oraz sędziów i działaczy sportowych;
- 17) organizowanie kolonii i obozów dla dzieci oraz młodzieży szkolnej;
- 18) realizacja ogólnokrajowego systemu współzawodnictwa, w tym rozgrywek mistrzowskich w rugby 15-osobowym i rugby 7- osobowym, mających na celu wyłonienie Mistrzów Polski w określonych kategoriach i grupach wiekowych;

- 19) prowadzenie ewidencji, statystyki, dokumentacji, zasobów archiwalnych oraz wydawanie sprawozdań rocznych i materiałów informacyjnych dotyczących działalności Związku;
- 20) podejmowanie różnorodnych działań mających na celu uzyskaniu środków finansowych na realizację zadań statutowych;
- 21) zrzeszanie stowarzyszeń, klubów sportowych i związków sportowych, prowadzących działalność w zakresie sportu rugby;
- 22) w celu prowadzenia działalności gospodarczej możliwość powoływania zakładów, agencji oraz uczestniczenia w spółkach i innych przedsięwzięciach;
- 23) pomoc w zapewnieniu odpowiedniej opieki medycznej, farmakologicznej i wszelkiej innej pomocy medycznej zawodnikom Związku.

§11.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić – w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz.U. 2003 nr 96, poz. 873, z późn. zm.) – nieodpłatną lub odpłatną działalność pożytku publicznego. Zakres prowadzonej odpłatnej lub nieodpłatnej działalności pożytku publicznego wraz z terminem jej rozpoczęcia określi Zarząd w formie uchwały. Obie formy działalności pożytku publicznego będą rachunkowo wyodrębnione w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników przy uwzględnieniu przepisów dotyczących rachunkowości.
2. Na podstawie uchwały Zarządu, Związek może prowadzić w kraju i za granicą działalność gospodarczą w rozmiarach służących realizacji celów statutowych na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Zakres prowadzonej działalności gospodarczej wraz z terminem jej rozpoczęcia określi Zarząd w formie uchwały. W przypadku rozpoczęcia działalności gospodarczej, będzie to działalność organizacyjnie i rachunkowo wyodrębniona w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników finansowych przy uwzględnieniu przepisów dotyczących rachunkowości. Dochód uzyskany z działalności gospodarczej Związku służy wyłącznie realizacji celów i zadań statutowych oraz zadań należących do sfery zadań publicznych, w których mowa w ust. 1 powyżej i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków. Przedmiot prowadzonej przez Związek działalności gospodarczej nie będzie pokrywał się z przedmiotem odpłatnej działalności pożytku publicznego Związku.

Rozdział III Członkowie Związku

§12.

Członkowie Związku dzielą się na:

- 1) zwyczajnych;
- 2) wspierających.

§13.

1. Członkami zwyczajnymi Związku mogą być kluby sportowe działające w sporcie rugby, a także okręgowe związki rugby.
2. Okręgowe związki rugby są związkami sportowymi, o których mowa w art. 6 ustawy o sporcie, działającymi w formie stowarzyszenia lub związku stowarzyszeń.
3. Okręgowe związki rugby, będące członkami Związku, mogą obejmować zasięgiem swojego działania obszar jednego lub kilku województw.
4. Zarząd może wyznaczyć w drodze uchwały teren, na obszarze, którego może zostać utworzony okręgowy związek rugby, jako członek zwyczajny Związku. Na wyznaczonym obszarze może działać tylko jeden okręgowy związek rugby jako członek zwyczajny Związku.
5. Okręgowe związki rugby zrzeszają kluby sportowe, o których mowa w ust. 1, mające siedzibę na terenie działania danego okręgowego związku rugby.
6. Kluby sportowe działają jako osoby prawne, na podstawie art. 3 ust. 2 ustawy o sporcie.

§14.

1. Członków zwyczajnych przyjmuje Zarząd, w drodze uchwały na podstawie pisemnego wniosku, po spełnieniu wymagań określonych niniejszym Statutem. Uchwała w sprawie odmowy przyjęcia w poczet

członków Związku wymaga pisemnego uzasadnienia.

2. Warunkiem uzyskania przez klub sportowy, o którym mowa w §13 ust. 6 Statutu członkostwa zwyczajnego w Związku jest posiadanie przez klub sportowy licencji klubowej uprawniającej do uczestnictwa we współzawodnictwie sportowym na podstawie złożonego przez klub sportowy wniosku wraz z wymaganymi załącznikami. Zakres załączników przedkładanych wraz z wnioskiem określa Zarząd.
3. Warunkiem uzyskania przez okręgowy związek rugby członkostwa zwyczajnego w Związku jest zrzeczenie przez okręgowy związek rugby, co najmniej trzech klubów sportowych spełniających warunki określone w ust. 2 powyżej oraz posiadanie przez okręgowy związek rugby licencji okręgowego związku.

§15.

1. Członkami wspierającymi Związku mogą być osoby prawne, których statut, umowa albo akt założycielski przewidują prowadzenie działalności w sporcie rugby, popierające cele Związku i wspierają organizacyjnie lub materialnie jego działalność.
2. Członków wspierających przyjmuje Zarząd w drodze uchwały na podstawie pisemnego wniosku. We wniosku podmioty ubiegające się o członkostwo wspierające deklarują przestrzeganie Statutu oraz określają rodzaj wsparcia na rzecz Związku.

§16.

1. Walne Zgromadzenie Delegatów może nadać osobom fizycznym szczególnie zasłużonym dla organizacji, rozwoju i upowszechniania sportu rugby w Polsce godność „członka honorowego”.
2. Osobom fizycznym szczególnie zasłużonym dla organizacji, rozwoju i upowszechniania sportu rugby, które pełniły funkcję Prezesa Zarządu Związku, Walne Zgromadzenie Delegatów może nadać godność „Prezesa Honorowego”.
3. O nadanie godności, o których mowa w ust. 1 oraz 2, Zarząd wnioskuje do Walnego Zgromadzenia Delegatów.
4. Godności honorowe nie stanowią członkostwa w Związku w rozumieniu przepisów art. 8 ust. 1 ustawy o sporcie.

§17.

1. Członkowie zwyczajni mają prawo do:
 - 1) brania udziału w Walnym Zgromadzeniu Delegatów za pośrednictwem swoich delegatów wybranych zgodnie z zasadami określonymi w §28 Statutu;
 - 2) biernego i czynnego prawa wyborczego do pozostałych władz Związku za pośrednictwem swoich delegatów;
 - 3) uczestnictwa we współzawodnictwie sportowym organizowanym przez Związek;
 - 4) zgłaszania wniosków i postulatów do władz Związku;
 - 5) otrzymywania informacji dotyczących funkcjonowania Związku;
 - 6) korzystania z pomocy i uprawnień członkowskich wynikających ze statutowej działalności Związku;
 - 7) organizowania zawodów sportowych w ramach współzawodnictwa sportowego organizowanego przez Związek, na zasadach określonych przez Zarząd.
2. Członkowie wspierający mają prawo do brania udziału w Walnym Zgromadzeniu Delegatów z głosem doradczym oraz zgłaszania wniosków i postulatów wobec władz Związku.
3. Członkowie honorowi mają prawo do brania udziału w Walnym Zgromadzeniu Delegatów z głosem doradczym oraz zgłaszania wniosków i postulatów wobec władz Związku.

§18.

1. Członkowie zwyczajni zobowiązani są do:
 - 1) przestrzegania postanowień Statutu, regulaminów i innych przepisów obowiązujących w sporcie rugby oraz powszechnie obowiązującego prawa;
 - 2) aktywnej działalności na rzecz rozwoju sportu rugby i podnoszenia poziomu rugby oraz realizacji zadań statutowych Związku;
 - 3) dbania o dobre imię Związku i przestrzegania etyki rugby;
 - 4) realizacji uchwał i decyzji podjętych przez statutowe organy Związku;
 - 5) regularnego opłacania składek członkowskich i innych świadczeń na rzecz Związku w terminie i

- wysokości ustalonej przez właściwy organ statutowy;
- 6) poddania się jurysdykcji uprawnionych organów Związku w sprawach wynikających z działalności Związku;
 - 7) uczestniczenia we współzawodnictwie sportowym organizowanym przez Związek jeżeli są klubami sportowymi.
2. Członkowie wspierający zobowiązani są do:
- 1) przestrzegania Statutu, regulaminów i innych przepisów obowiązujących w sporcie rugby oraz powszechnie obowiązującego prawa;
 - 2) dbania o dobre imię Związku;
 - 3) realizacji uchwał i decyzji podjętych przez statutowe organy Związku;
 - 4) regularnego opłacania składek członkowskich i innych świadczeń na rzecz Związku w terminie i wysokości ustalonej przez właściwy organ statutowy;
 - 5) realizowania deklarowanego wsparcia na rzecz Związku.
3. Członkowie honorowi zobowiązani są do:
- 1) przestrzegania Statutu, regulaminów i innych przepisów obowiązujących w sporcie rugby oraz powszechnie obowiązującego prawa;
 - 2) dbania o dobre imię Związku;
 - 3) działalności przyczyniającej się do wzrostu roli i znaczenia sportu rugby oraz jego popularyzacji i rozwoju.

§19.

1. Utrata członkostwa zwyczajnego i wspierającego w Związku następuje na skutek:
 - 1) pisemnej rezygnacji ze Związku zgłoszonej na piśmie do Zarządu;
 - 2) likwidacji lub rozwiązania członka Związku lub sekcji rugby klubu sportowego – z datą wykreślenia z właściwego rejestru;
 - 3) wykluczenia członka;
 - 4) rozwiązania Związku.
2. Wykluczenie członka zwyczajnego ze Związku na podstawie uchwały Zarządu może nastąpić w przypadku:
 - 1) braku uczestniczenia w pracach i działalności Związku przez okres 1 (jednego) roku;
 - 2) zalegania z zapłatą składek członkowskich przez okres 1 (jednego) roku, po uprzednim pisemnym upomnieniu Zarządu;
 - 3) działalności sprzecznej ze Statutem, uchwałami władz Związku, regulaminami Związku oraz prawem powszechnie obowiązującym;
 - 4) zaprzestania uczestnictwa przez członka zwyczajnego będącego klubem sportowym we współzawodnictwie sportowym organizowanym przez Związek przez okres 1 (jednego) roku;
 - 5) działalność członka na szkodę Związku po wcześniejszym pisemnym wniosku o zaprzestanie podejmowania takich działań przez członka.
3. Wykluczenie członka wspierającego ze Związku na podstawie uchwały Zarządu może nastąpić w przypadku:
 - 1) działalności sprzecznej ze Statutem, uchwałami władz Związku, regulaminami Związku oraz prawem powszechnie obowiązującym;
 - 2) stwierdzenia zaniechania realizacji deklarowanego wsparcia przez okres 1 (jednego) roku;
 - 3) działalność członka na szkodę Związku po wcześniejszym pisemnym wniosku Zarządu o zaprzestanie podejmowania takich działań przez członka.

§20.

Utrata członkostwa honorowego następuje w przypadku:

- 1) śmierci członka;
- 2) pisemnej rezygnacji zgłoszonej na piśmie do Zarządu;
- 3) działalności sprzecznej ze Statutem, uchwałami władz Związku, regulaminami Związku oraz prawem powszechnie obowiązującym,
- 4) podjęcia uchwały przez Walne Zgromadzenie Delegatów o pozbawieniu członkostwa honorowego po uprzednim wysłuchaniu zainteresowanego przez Zarząd i złożeniu przez Zarząd wniosku o pozbawienie członkostwa.

§21.

1. Członek zwyczajny Związku może być zawieszony w prawach członka na podstawie uchwały Zarządu w przypadku działalności sprzecznej ze Statutem, uchwałami władz Związku, regulaminami Związku oraz prawem powszechnie obowiązującym.
2. Zawieszenie w prawach członka polega na okresowym pozbawieniu uprawnień statutowych członka, w szczególności: biernego i czynnego prawa wyborczego do władz Związku oraz prawa do udziału we współzawodnictwie organizowanym przez Związek.

§22.

1. Od uchwały Zarządu w przedmiocie odmowy przyjęcia w poczet członków przysługuje odwołanie do najbliższego Walnego Zgromadzenia Delegatów w terminie 30 dni od daty doręczenia uchwały, jednak nie później niż co najmniej 14 dni przed terminem odbycia się Walnego Zgromadzenia Delegatów.
2. Od uchwały Zarządu o wykluczeniu lub zawieszeniu w prawach członkowskich przysługuje odwołanie do Komisji Odwoławczej PZR w terminie 30 dni od daty doręczenia uchwały. Do czasu rozpatrzenia odwołania działalność członka ulega zawieszeniu.

Rozdział IV Władze Związku

§23.

Władzami Związku są:

- 1) Walne Zgromadzenie Delegatów;
- 2) Zarząd;
- 3) Komisja Rewizyjna.

§24.

Kadencja wybieralnych władz Związku trwa 4 (cztery) lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym.

§25.

1. Zarząd oraz Komisja Rewizyjna ma prawo do uzupełnienia członków, w miejsce tych, którzy ustąpili w czasie kadencji lub zostali odwołani.
2. Liczba uzupełnionych członków danej władzy nie może przekroczyć 1/3 ogólnej liczby członków pochodzących z wyboru.
3. Jeżeli w trakcie trwania kadencji zostaną wybrani nowi członkowie Zarządu lub Komisji Rewizyjnej, kadencja tak wybranych członków Zarządu lub Komisji Rewizyjnej trwa do najbliższego sprawozdawczo- wyborczego Walnego Zgromadzenia Delegatów.

Walne Zgromadzenie Delegatów

§26.

1. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zgromadzenie Delegatów.
2. Walne Zgromadzenia Delegatów dzielą się na:
 - 1) sprawozdawczo-wyborcze;
 - 2) sprawozdawczo-finansowe;
 - 3) nadzwyczajne.
3. Sprawozdawczo-wyborcze Walne Zgromadzenie Delegatów odbywa się raz na 4 (cztery) lata.
4. Sprawozdawczo-finansowe Walne Zgromadzenie Delegatów odbywa się corocznie.

§27.

1. Do kompetencji sprawozdawczo-wyborczego Walnego Zgromadzenia Delegatów należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie generalnych kierunków działalności Związku i programu działania na okres najbliższej kadencji;

- 2) uchwalanie Statutu i jego zmian;
 - 3) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdania z działalności ustępujących władz Związku oraz ustępujących przed upływem kadencji jego członków łącznie z prawem do zadawania pytań z zakresu działania ustępujących władz lub ustępującym przed upływem kadencji i jego członkom przed głosowaniem nad udzieleniem absolutorium;
 - 4) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zgromadzenia Delegatów;
 - 5) udzielanie, na wniosek Komisji Rewizyjnej, absolutorium ustępującemu Prezesowi Zarządu oraz poszczególnym członkom Zarządu;
 - 6) wybór Prezesa Zarządu oraz członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
 - 7) nadawanie na wniosek Zarządu godności członka honorowego i pozbawianie jej;
 - 8) ustalanie wysokości składki członkowskiej;
 - 9) rozpatrywanie skarg i odwołań od decyzji Zarządu, w sprawach odmowy przyjęcia w poczet członków oraz wykluczenia członka ze Związku;
 - 10) ostateczna interpretacja postanowień Statutu;
 - 11) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku;
 - 12) uchwalanie regulaminu dyscyplinarnego;
 - 13) wybór pełnomocnika do reprezentacji Związku w umowach i sporach między Związkiem a członkiem Zarządu;
 - 14) podejmowanie uchwał w innych sprawach, w których Statut nie określa właściwości pozostałych władz Związku, w tym uchwały o skróceniu kadencji władz Związku. Uchwała o skróceniu kadencji władz Związku zapada większością $\frac{3}{4}$ głosów przy obecności, co najmniej połowy liczby delegatów.
2. Do kompetencji sprawozdawczo-finansowego Walnego Zgromadzenia Delegatów należy w szczególności rozpatrywanie sporządzonego przez Zarząd rocznego sprawozdania z działalności Związku oraz rocznego sprawozdania finansowego ocenionego przez biegłego rewidenta, a także inne sprawy umieszczone w porządku obrad.
 3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów zajmuje się wyłącznie sprawami, dla których zostało zwołane.

§28.

1. W Walnym Zgromadzeniu Delegatów udział biorą:
 - 1) z głosem stanowiącym – delegaci członków zwyczajnych wybrani na walnych zebraniach okręgowych związków rugby oraz wybrani przez właściwe władze klubów sportowych, według zasad określonych w ust. 2 poniżej;
 - 2) z głosem doradczym:
 - a) członkowie honorowi,
 - b) członkowie wspierający,
 - c) członkowie pozostałych władz Związku,
 - d) zaproszeni goście.
2. Mandaty delegatów na Walne Zgromadzenie Delegatów przyznawane są członkom zwyczajnym według następujących kryteriów:
 - 1) Okręgowe związki rugby – według ilości zarejestrowanych klubów uczestniczących w rozgrywkach prowadzonych pod egidą Związku:
 - a) 1-3 kluby – jeden mandat,
 - b) 4-6 klubów – dwa mandaty,
 - c) 7-9 klubów – trzy mandaty,
 - d) 10-12 klubów - cztery mandaty,
 - e) 13 i więcej klubów – pięć mandatów.
 - 2) Kluby rugby:
 - a) każdy klub Ekstraligi – trzy mandaty,
 - b) każdy klub I ligi – dwa mandaty,
 - c) każdy klub II ligi – jeden mandat,
 - d) każdy z klubów zajmujący trzy pierwsze miejsca w ostatnim sezonie Ekstraligi rugby 15 – jeden mandat,
 - e) każdy klub biorący udział w rozgrywkach Mistrzostw Polski rugby 7, zarejestrowany od min. 3 lat (w kategorii senierek lub seniorów) – jeden mandat. Mandat opisany w niniejszym punkcie nie przysługuje klubowi, któremu przyznano mandat na podstawie punktu a, b, c lub d, powyżej.
 - f) każdy z pięciu najlepszych klubów w ostatniej klasyfikacji (poprzedzającej termin Walnego

- Zgromadzenia Delegatów) systemu sportu młodzieżowego – jeden mandat,
g) pierwszy klub w ostatniej klasyfikacji ogólnopolskich turniejów dzieci i młodzieży – jeden mandat.
3. W Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Delegatów biorą udział delegaci wybrani na ostatnim sprawozdawczo- wyborczym lub sprawozdawczo- finansowym Walnym Zgromadzeniu Delegatów oraz osoby, o których mowa w ust. 1 pkt 2 powyżej.

§29.

1. Delegaci wybierani są na kadencje. Kadencja delegatów rozpoczyna się z dniem zebrania się sprawozdawczo- wyborczego lub sprawozdawczo- finansowego Walnego Zgromadzenia Delegatów i trwa do dnia poprzedzającego zebranie się nowego sprawozdawczo- wyborczego lub sprawozdawczo- finansowego Walnego Zgromadzenia Delegatów.
2. Mandat delegata wygasa z chwilą:
 - 1) śmierci;
 - 2) pisemnej rezygnacji delegata z mandatu;
 - 3) utraty członkostwa w Związku przez podmiot, którego reprezentantem był delegat;
 - 4) odwołania delegata z funkcji, przez podmiot, którego był reprezentantem;
 - 5) skazania delegata prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
3. W razie wygaśnięcia obowiązującego mandatu delegata, otrzymuje go inna osoba wybrana przez właściwe władze klubu lub okręgowego związku rugby.
4. O zmianie delegata podmiot, którego delegat był reprezentantem, powinien w ciągu 14 dni od dnia zmiany delegata poinformować Zarząd.
5. Kadencja nowego delegata, w przypadku wygaśnięcia mandatu dotychczasowego delegata, trwa do dnia zwołania nowego sprawozdawczo- finansowego lub sprawozdawczo- wyborczego Walnego Zgromadzenia Delegatów.

§30.

1. Walne Zgromadzenie Delegatów obraduje według uchwalonego przez siebie regulaminu i porządku obrad, których projekt przedkłada Zarząd.
2. Do prawomocności uchwał Walnego Zgromadzenia Delegatów niezbędna jest obecność 50 % + 1 delegat w pierwszym terminie oraz niezależnie od ilości delegatów w drugim terminie, o ile termin ten został podany w zawiadomieniu o zwołaniu pierwszego terminu Walnego Zgromadzenia Delegatów.
3. Uchwały Walnego Zgromadzenia Delegatów podejmowane są zwykłą większością głosów, chyba że niniejszy Statut stanowi inaczej.
4. Uchwała w sprawie zmiany Statutu wymaga większości 2/3 głosów w obecności, co najmniej połowy liczby delegatów uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu Delegatów, niezależnie od terminu obrad.
5. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku wymaga większości 3/4 głosów w obecności co najmniej połowy liczby delegatów uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu Delegatów, niezależnie od terminu obrad.
6. Każdemu delegatowi przysługuje jeden głos.

§31.

1. Sprawozdawczo- finansowe i sprawozdawczo- wyborcze Walne Zgromadzenia Delegatów zwoływane są przez Zarząd w drodze uchwały, który ustala również termin, miejsce i proponowany porządek obrad.
2. O terminie, miejscu i porządku obrad sprawozdawczo- finansowego i sprawozdawczo- wyborczego Walnego Zgromadzenia Delegatów, Zarząd zawiadamia członków zwyczajnych i Komisję Rewizyjną, na co najmniej 21 dni przed terminem zgromadzenia.
3. Zawiadomienie, o którym mowa w ust. 2 powyżej, dokonuje się listownie lub środkami komunikacji elektronicznej lub poprzez umieszczenie komunikatu na stronie internetowej Związku. Termin zawiadomienia, o którym mowa w ust. 2 powyżej, uważa się za zachowany, jeżeli komunikat na stronie internetowej Związku został zamieszczony, na co najmniej 21 dni przed terminem zgromadzenia.
4. Zarząd, co najmniej na 7 dni przed datą Walnego Zgromadzenia Delegatów, dostarcza delegatom materiały dotyczące zwołanego zgromadzenia. Do dostarczenia materiałów stosuje się odpowiednio ust. 3 powyżej.

§32.

1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów może odbyć się w każdym czasie i jest zwoływane przez Zarząd:
 - 1) z własnej inicjatywy w drodze uchwały podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków Zarządu;
 - 2) na wniosek:
 - a) Komisji Rewizyjnej,
 - b) co najmniej 2/3 członków zwyczajnych.
2. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów zwoływane jest przez Zarząd w terminie 3 miesięcy od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd lub od chwili złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 powyżej.
3. Jeżeli Zarząd nie realizuje postanowień zawartych w ust. 1 i 2 powyżej, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów zwołuje Komisja Rewizyjna.
4. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.
5. W Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Delegatów biorą udział delegaci wybrani na ostatnie sprawozdawczo-finansowe lub sprawozdawczo-wyborcze Walne Zgromadzenie Delegatów oraz osoby, o których mowa w §28 ust. 1 pkt 2 Statutu.
6. Do nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Delegatów przepisy §31 ust. 2-4 Statutu stosuje się odpowiednio.

Zarząd

§33.

1. Działalnością Związku kieruje Zarząd.
2. Zarząd składa się z 6-12 członków, w tym:
 - 1) Prezesa;
 - 2) 1-3 Wiceprezesów;
 - 3) 4-10 członków.
3. Kadencja Zarządu trwa cztery lata i rozpoczyna się od dnia wyboru i trwa do dnia wyborów na kolejnym sprawozdawczo-wyborczym Walnym Zgromadzeniu Delegatów. O liczbie członków Zarządu w danej kadencji każdorazowo decyduje sprawozdawczo- wyborcze Walne Zgromadzenie Delegatów.
4. Funkcję Prezesa Zarządu można pełnić nie dłużej niż przez 2 następujące po sobie kadencje.
5. Członek Zarządu nie może:
 - 1) łączyć funkcji członka Zarządu z funkcją w innych władzach Związku, z wyjątkiem pełnienia funkcji delegata na Walne Zgromadzenie Delegatów Związku zwołane w celu wyboru władz;
 - 2) być osobą prowadzącą działalność gospodarczą związaną z realizacją przez Związek jego zadań statutowych;
 - 3) posiadać w spółkach prawa handlowego prowadzących działalność gospodarczą związaną z realizacją przez Związek jego zadań statutowych akcji lub udziałów;
 - 4) być współnikiem spółki osobowej prawa handlowego prowadzącej działalność gospodarczą związaną z realizacją przez Związek jego zadań statutowych;
 - 5) być osobą, która była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe ścigane z oskarżenia publicznego;
 - 6) łączyć tej funkcji z pracą na rzecz ministerstwa zapewniającego obsługę ministra właściwego do spraw kultury fizycznej w ramach stosunku pracy albo na podstawie umowy cywilnoprawnej;
 - 7) łączyć tej funkcji z funkcją trenera kadry narodowej lub funkcją pełnioną w sztabie szkoleniowym kadry narodowej w dyscyplinie rugby;
 - 8) być członkiem organu, prokurentem lub pełnomocnikiem podmiotu świadczącego na rzecz Związku usługi, dostawy lub roboty budowlane, w tym usługi sponsoringu finansowego lub rzeczowego;
 - 9) być osobą najbliższą w rozumieniu art. 115 §11 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r. poz. 1137 z późn. zm.) dla osoby prowadzącej działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu na rzecz Związku usług, dostaw lub robót budowlanych, w tym usług sponsoringu finansowego lub rzeczowego;
 - 10) być osobą najbliższą w rozumieniu art. 115 §11 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r. poz. 1137 z późn. zm.) dla osoby:
 - a) posiadającej w spółkach prawa handlowego akcje lub udziały;
 - b) będącej współnikiem spółki osobowej prawa handlowego;
 - c) będącej członkiem organu, prokurentem lub pełnomocnikiem w innym podmiocie prowadzącym działalność gospodarczą;

- jeżeli działalność gospodarcza prowadzona przez te podmioty polega na świadczeniu na rzecz Związku usług, dostaw lub robót budowlanych, w tym usług sponsoringu finansowego lub rzeczowego;

- 11) być osobą, która była pracownikiem, funkcjonariuszem lub żołnierzem organów bezpieczeństwa państwa, o których mowa w art. 5 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o Instytucie Pamięci Narodowej-Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu (Dz. U. z 2016 r. poz. 1575 z późn. zm.), w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r.;
- 12) być osobą, która była karana dyscyplinarnie za doping w sporcie w wymiarze jednostkowym większym niż 24 miesiące dyskwalifikacji.

6. Osoba obejmująca funkcję członka Zarządu, która w dniu wyboru:

- 1) prowadzi działalność gospodarczą związaną z realizacją przez Związek jego zadań statutowych;
- 2) posiada akcje lub udziały w spółkach prawa handlowego prowadzących działalność gospodarczą związaną z realizacją przez Związek jego zadań statutowych;
- 3) jest współnikiem spółki osobowej prawa handlowego prowadzącej działalność gospodarczą związaną z realizacją przez Związek jego zadań statutowych;
- 4) wykonuje pracę na rzecz ministerstwa zapewniającego obsługę ministra właściwego do spraw kultury fizycznej;
- 5) pełni funkcję trenera kadry narodowej lub funkcję w sztabie szkoleniowym kadry narodowej w dyscyplinie rugby;
- 6) jest członkiem organu, prokurentem lub pełnomocnikiem podmiotu świadczącego na rzecz Związku usługi, dostawy lub roboty budowlane, w tym usługi sponsoringu finansowego lub rzeczowego;

- obowiązana jest w terminie 30 dni od dnia objęcia funkcji członka Zarządu zaprzestać prowadzenia działalności gospodarczej, zbyć akcje lub udziały, wystąpić ze spółki, rozwiązać umowę lub zrezygnować z pełnionych funkcji. W przypadku niewypelnienia obowiązku Walne Zgromadzenie Delegatów odwołuje członka Zarządu niezwłocznie po upływie terminu określonego w zdaniu poprzedzającym, nie później jednak niż przed upływem 3 miesięcy od bezskutecznego upływu terminu, o którym mowa powyżej.

7. Osoba obejmująca funkcję członka Zarządu, która w dniu wyboru jest osobą najbliższą dla osoby:

- 1) prowadzącej działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu na rzecz Związku usług, dostaw lub robót budowlanych, w tym usług sponsoringu finansowego lub rzeczowego;
- 2) posiadającej w spółkach prawa handlowego akcje lub udziały;
- 3) będącej współnikiem spółki osobowej prawa handlowego;
- 4) będącej członkiem organu, prokurentem lub pełnomocnikiem w innym podmiocie prowadzącym działalność gospodarczą;

- obowiązana jest w terminie 30 dni od dnia objęcia funkcji członka Zarządu zrezygnować z tej funkcji, chyba że jej osoba najbliższa odpowiednio zaprzestanie prowadzenia działalności gospodarczej, zbędnie akcje lub udziały, wystąpi ze spółki lub rozwiąże umowę albo przestanie być członkiem organu, prokurentem lub pełnomocnikiem. W przypadku niewypelnienia obowiązku Walne Zgromadzenie Delegatów odwołuje członka Zarządu niezwłocznie po upływie terminu określonego w zdaniu poprzedzającym, nie później jednak niż przed upływem 3 miesięcy od bezskutecznego upływu terminu, o którym mowa powyżej.

8. Członek Zarządu obowiązany jest powstrzymać się od wszelkiej działalności sprzecznej z interesami Związku. W przypadku sprzeczności interesów Związku z interesami członków Zarządu, interesami jego osoby najbliższej w rozumieniu Kodeksu karnego lub interesami osób, z którymi jest powiązany osobiście, członek Zarządu wstrzymuje się od głosu w rozstrzygnięciu takich spraw.

9. Członkowie Zarządu, w tym Prezes Zarządu, mogą otrzymywać wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją, z zastrzeżeniem, że środki na wynagrodzenie członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu, nie mogą pochodzić ze środków dotacji otrzymywanych przez Związek od ministra do spraw kultury fizycznej. Szczegółowe zasady wynagradzania członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu, określa regulamin pracy Zarządu.

10. Prezes i członkowie Zarządu, którzy nie uzyskali absolutorium, nie mogą przez okres najbliższej kadencji ponownie kandydować do władz Związku.

§34.

1. Zarząd wybierany jest przez Walne Zgromadzenie Delegatów w głosowaniu tajnym.
2. Bierne prawo wyborcze do Zarządu, w tym na stanowisko Prezesa Zarządu przysługuje delegatom, jak również osobom, które nie mają statusu delegata na Walne Zgromadzenie Delegatów, posiadających odpowiednią wiedzę i doświadczenie w zarządzaniu organizacją sportową.
3. Prezes Zarządu wybierany jest w odrębnym głosowaniu, w pierwszej kolejności spośród kandydatów

zgłoszonych w trybie określonym w ust. 4 lub 5 poniżej.

4. Kandydata na Prezesa Zarządu może zgłosić grupa co najmniej 3 członków zwyczajnych Związku w terminie co najmniej 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia Delegatów. Zgłoszenia dokonuje się w formie pisemnej i składa do Zarządu. Zgłoszenie musi zawierać zgodę zgłaszanego kandydata.
5. Jeżeli w trybie określonym w ust. 4 powyżej nie zostanie zgłoszony żaden kandydat na Prezesa, kandydata na Prezesa może zgłosić grupa 3 delegatów w trakcie Walnego Zgromadzenia Delegatów.
6. Prezesem zostaje wybrany kandydat, który otrzymał największą ilość głosów. Jeżeli zostanie zgłoszony tylko jeden kandydat to wyboru dokonuje się bezwzględną liczbą głosów.
7. Kandydatów na pozostałych członków Zarządu może zgłosić każdy delegat na Walnym Zgromadzeniu Delegatów, które następnie z zaproponowanych kandydatów wybiera na członków Zarządu osoby które uzyskały największą ilość głosów..

§35.

1. Zarząd konstituuje się na pierwszym posiedzeniu w ciągu 14 dni od dnia wyboru i dokonuje z pośród swojego grona wyboru 1-3 Wiceprezesów. Zarząd w uzasadnionych przypadkach może pozbawić członków Zarządu funkcji Wiceprezesa.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej niż raz na 2 miesiące. Posiedzenia Zarządu są protokołowane.
3. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Zarządu lub Wiceprezes Zarządu z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej 50% członków Zarządu.
4. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków. Przy równej liczbie głosów decyduje głos Prezesa Zarządu lub upoważnionego przez niego przewodniczącego posiedzenia.
5. Uchwały Zarządu mogą być również podejmowane w drodze korespondencyjnej lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, z tym zastrzeżeniem, że dla ich ważności niezbędne jest jej podjęcie większością 50% + 1 głos przy uczestnictwie w głosowaniu co najmniej połowy członków Zarządu.
6. Szczegółowe zasady działania i tryb pracy Zarządu określa regulamin pracy Zarządu.

§36.

Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie Związku na zewnątrz oraz działanie w jego imieniu;
- 2) realizowanie uchwał Walnego Zgromadzenia Delegatów;
- 3) zwoływanie Walnego Zgromadzenia Delegatów;
- 4) podejmowanie uchwał o przyjęciu w poczet członków Związku oraz uchwał o wykluczeniu członka ze Związku lub jego zawieszeniu;
- 5) wnioskowanie do Walnego Zgromadzenia Delegatów o nadanie i pozbawienie tytułu członka honorowego Związku;
- 6) powoływanie i odwoływanie komisji specjalistycznych oraz ich przewodniczących, w tym członków Komisji Gier i Dyscypliny oraz Komisji Odwoławczej PZR;
- 7) występowanie do organów państwowych o środki na realizację zadań zleconych;
- 8) zarządzanie majątkiem i funduszami Związku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi;
- 9) ustalanie opłat związanych z uczestnictwem członków w działalności statutowej Związku;
- 10) uchwalanie programów działania i planów finansowych Związku;
- 11) kierowanie bieżącą pracą Związku;
- 12) ocena działalności swoich członków;
- 13) zatwierdzenie składu kadry narodowej i reprezentacji narodowej na zawody międzynarodowe rangi mistrzowskiej oraz zatwierdzenie reprezentacji narodowej w pozostałych zawodach międzynarodowych;
- 14) powoływanie i odwoływanie trenerów kadry narodowej wszystkich kategorii wiekowych;
- 15) organizowanie przygotowań kadry narodowej do udziału we współzawodnictwie międzynarodowym;
- 16) ustalanie zasad i trybu zmiany przynależności zawodników do klubów sportowych;
- 17) ustalanie zasad współzawodnictwa sportowego;
- 18) ustalanie regulaminów sportowych;
- 19) ustalanie zasad i trybu wydawania licencji zawodnikom, sędziom, szkoleniowcom, klubom sportowym i okręgowym związkom rugby w sporcie rugby;
- 20) ustalanie niezbędnych warunków jakie należy zapewnić sędziom sportowym dla wypełniania ich funkcji;
- 21) uchwalanie regulaminów Zarządu oraz komisji specjalistycznych;

- 22) reprezentowanie Związku w międzynarodowych organizacjach;
- 23) wnioskowanie i przyznawanie nagród i wyróżnień;
- 24) współpraca i nadzór nad okręgowymi związkami rugby;
- 25) przygotowanie corocznych sprawozdań finansowych i ich zatwierdzanie zgodnie z przepisami o rachunkowości;
- 26) przygotowanie corocznych sprawozdań z działalności Związku oraz przedkładanie ich Walnemu Zgromadzeniu Delegatów do rozpatrzenia;
- 27) przyjmowanie sprawozdań z prac komisji specjalistycznych;
- 28) podejmowanie uchwał w sprawie prowadzenia przez Związek działalności gospodarczej dla realizacji celów statutowych;
- 29) podejmowanie uchwał w sprawie prowadzenia przez Związek odpłatnej i nieodpłatnej działalności pożytku publicznego;
- 30) wprowadzania zmian do Statutu przyjętego przez Walne Zgromadzenie Delegatów wynikających ze stanowiska organu nadzoru nad Związkiem lub sądu rejestrowego, na podstawie uprzedniego upoważnienia Walnego Zgromadzenia Delegatów wyrażonego w formie uchwały;
- 31) interpretacja Statutu między Walnymi Zgromadzeniami Delegatów oraz przepisów wewnątrz związkowych;
- 32) realizowanie funkcji dyscyplinarnych na zasadach określonych w regulaminie dyscyplinarnym;
- 33) wykonywanie prawomocnych decyzji dyscyplinarnych;
- 34) organizowanie szkolenia i doszkalania kadry szkoleniowej, sędziów i działaczy sportowych;
- 35) powoływanie i odwoływanie koordynatora ds. walki z dopingiem oraz z korupcją w sporcie;
- 36) powoływanie i odwoływanie Rzecznika Dyscyplinarnego PZR;
- 37) podejmowanie innych uchwał w bieżących sprawach Związku.

§37.

1. Pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu.
2. W razie nieobecności Prezesa Zarządu zastępuje go wskazany w drodze uchwały Zarządu Wiceprezes.
3. Do kompetencji Prezesa Zarządu należy:
 - 1) reprezentowanie Związku na zewnątrz;
 - 2) zwoływanie zebrań Zarządu;
 - 3) przewodniczenie i kierowanie pracami Zarządu oraz Prezydium Zarządu;
 - 4) nadzorowanie wykonywania uchwał Walnego Zgromadzenia Delegatów i Zarządu.
4. Prezes Zarządu informuje Zarząd o podjętych działaniach na najbliższym posiedzeniu Zarządu.

§38.

1. Prezydium Zarządu składa się z 3-5 osób, w tym: Prezesa, 1-3 Wiceprezesów i oraz 1-3 członków Zarządu wybranych przez Zarząd. Prezydium przewodniczy Prezes Zarządu.
2. Prezydium Zarządu w okresie pomiędzy posiedzeniami Zarządu posiada uprawnienia Zarządu zgodnie z regulaminem uchwalonym przez Zarząd.
3. Prezydium Zarządu decyduje o wewnętrznej strukturze Biura Zarządu i obsadzie personalnej na poszczególne stanowiska.
4. Prezydium Zarządu odpowiada przed Zarządem za podjęte w jego imieniu decyzje. Ma ono obowiązek przedkładania sprawozdań z podjętych decyzji na każdym posiedzeniu Zarządu.
5. Uchwały Prezydium Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków. Uchwały Prezydium Zarządu mogą być również podejmowane w drodze korespondencyjnej lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.
6. W okresie pomiędzy posiedzeniami Prezydium Zarządu, decyzje w sprawach pilnych może podejmować Prezes Zarządu i/lub jeden z upoważnionych na podstawie uchwały Zarządu Wiceprezesów. Informacja o podjętych decyzjach zostaje przekazana na najbliższym zebraniu Prezydium Zarządu.

§39.

1. Członkostwo w Zarządzie wygasa na skutek:
 - 1) rezygnacji członka Zarządu zgłoszonej na piśmie;
 - 2) odwołania, w szczególności z powodu działalności niezgodnej ze Statutem;
 - 3) śmierci członka.

2. Członkostwo w Zarządzie może również wygasnąć w sytuacji nieusprawiedliwionej nieobecności członka Zarządu na trzech kolejnych zebraniach.
3. Odwołania członka Zarządu, w tym Prezesa Zarządu może dokonać Walne Zgromadzenie Delegatów bezwzględną większością głosów (co najmniej 50% oddanych głosów + 1 głos) w obecności co najmniej połowy liczby delegatów.

§40.

1. W razie wygaśnięcia członkostwa w Zarządzie, Zarząd ma prawo uzupełnić skład Zarządu w miejsce członków, którzy ustąpili, zostali odwołani lub których mandat wygasł, nie więcej jednak niż 1/3 ogólnej liczby członków Zarządu pochodzących z wyboru w danej kadencji.
2. W przypadku rezygnacji lub niemożności pełnienia funkcji przez Prezesa Zarządu w okresie kadencji Zarządu Zarząd w terminie 30 dni od dnia zwolnienia stanowiska zwołuje Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów w celu wyboru nowego Prezesa. Do czasu wyboru nowego Prezesa Zarządu funkcję Prezesa Zarządu pełni upoważniony przez Zarząd Wiceprezes.
3. W przypadku, gdy nie ma możliwości uzupełnienia nowych członków Zarządu, a liczba pochodzących z wyboru członków Zarządu spadnie poniżej 2/3 jego składu, Komisja Rewizyjna zwołuje Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów w celu przeprowadzenia wyborów uzupełniających, a w przypadku, gdy do końca kadencji obecnego Zarządu pozostało nie więcej niż 3 miesiące (na dzień pierwszego terminu Zgromadzenia) w celu przeprowadzenia wyborów nowych władz Związku.
4. Zarząd może odstąpić od zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Delegatów w celu przeprowadzenia wyborów, jeżeli w terminie trzech miesięcy od zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 3 powyżej, przewidziane jest przeprowadzenie sprawozdawczo- wyborczego Walnego Zgromadzenia Delegatów.

Komisja Rewizyjna

§41.

1. Organem kontroli wewnętrznej Związku jest Komisja Rewizyjna.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 – 5 członków, w tym Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego, Sekretarza i jest wybierana przez Walne Zgromadzenie Delegatów na czteroletnią kadencję.
3. Bierne prawo wyborcze do Komisji Rewizyjnej przysługuje delegatom, jak również osobom, które nie mają statusu delegata, posiadających doświadczenie w sprawowaniu kontroli wewnętrznej w organizacjach społecznych.
4. Członkami Komisji Rewizyjnej nie mogą być osoby:
 - a) będące członkami Zarządu lub pozostające z członkiem Zarządu w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia;
 - b) skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - c) będące pracownikiem, funkcjonariuszem lub żołnierzem organów bezpieczeństwa państwa, o których mowa w art. 5 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o Instytucie Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu, w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej obowiązani są powstrzymać się od wszelkiej działalności sprzecznej z interesami Związku.
6. Na pierwszym posiedzeniu Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza.
7. Komisja Rewizyjna działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu pracy.
8. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego.
9. Uchwały Komisji Rewizyjnej mogą być również podejmowane w drodze korespondencyjnej lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Przepis §35 ust. 6 stosuje się odpowiednio.
10. Jeżeli w trakcie trwania kadencji zostanie wybrana nowa Komisja Rewizyjna lub poszczególni członkowie Komisji Rewizyjnej, kadencja tej Komisji lub kadencja wybranych członków Komisji trwa do najbliższego sprawozdawczo-wyborczego Walnego Zgromadzenia Delegatów.

§42.

1. Komisja Rewizyjna przeprowadza, co najmniej raz w roku kontrolę całokształtu działalności Związku, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej pod względem celowości, rzetelności i gospodarności działań.
2. Komisja Rewizyjna przedkłada Walnemu Zgromadzeniu Delegatów sprawozdanie z przeprowadzonych kontroli oraz posiada wyłączne prawo stawiania wniosków w sprawie udzielenia Prezesowi Zarządu oraz poszczególnym członkom Zarządu absolutorium.
3. Protokoły z przeprowadzonych kontroli Komisja Rewizyjna przedkłada Zarządowi.
4. Komisja Rewizyjna ma prawo wystąpienia do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądania wyjaśnień oraz usunięcia nieprawidłowości.
5. Komisja Rewizyjna ma prawo wyboru biegłego rewidenta w celu dokonania oceny sprawozdania finansowego.
6. Komisja Rewizyjna zwołuje Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów w przypadkach określonych w Statucie.
7. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej lub upoważniony przez niego członek ma prawo brać udział w posiedzeniach Zarządu, Prezydium Zarządu i innych organach Związku z głosem doradczym.
8. Nieobecność członków Komisji Rewizyjnej na trzech kolejnych zebraniach bez usprawiedliwienia może stanowić podstawę do odwołania członka przez Komisję Rewizyjną w drodze podjętej uchwały.

§43.

1. Członkostwo w Komisji Rewizyjnej wygasa na skutek:
 - 1) rezygnacji członka Komisji zgłoszonej na piśmie;
 - 2) odwołania w szczególności z powodu działalności niezgodnej ze Statutem;
 - 3) skazania prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 4) śmierci członka.
2. Odwołania członka Komisji Rewizyjnej dokonuje Walne Zgromadzenie Delegatów bezwzględną większością głosów (co najmniej 50% oddanych głosów + 1 głos) w obecności co najmniej połowy liczby delegatów.

§44.

W przypadku wygaśnięcia członkostwa w Komisji Rewizyjnej nowym jej członkiem zostaje osoba, która uzyskała w wyborach największą ilość głosów, a nie została wybrana. Jeżeli nie istnieje możliwość uzupełnienia składu Komisji Rewizyjnej na powyższej zasadzie, Komisja ma prawo uzupełnić swój skład nie więcej jednak niż 1/3 ogólnej liczby członków Komisji pochodzących z wyboru. Gdyby i ten sposób uzupełnienia składu Komisji nie był możliwy Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów, w celu przeprowadzenia wyborów uzupełniających, a w przypadku, gdy do końca kadencji obecnej Komisji Rewizyjnej pozostało nie więcej niż 3 miesiące (na dzień pierwszego terminu Zgromadzenia) w celu przeprowadzenia wyborów nowych władz Związku.

Rozdział V

Odpowiedzialność dyscyplinarna

§45.

Członkowie Związku, zawodnicy, szkoleniowcy, sędziowie, osoby pełniące funkcje w statutowych władzach Związku i komisjach specjalistycznych, inni działacze, organizatorzy imprez oraz inne osoby biorące udział we współzawodnictwie sportowym organizowanym przez Związek podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej za naruszenie postanowień Statutu, przepisów antydopingowych, uchwał, regulaminów, i innych przepisów obowiązujących w sporcie rugby.

§46.

1. Odpowiedzialność dyscyplinarna realizowana jest na zasadach i w trybie określonym w Regulaminie dyscyplinarnym uchwalonym przez Walne Zgromadzenie Delegatów, z uwzględnieniem zasad przewidzianych w niniejszym Statucie.
2. Przepisów Regulaminu Dyscyplinarnego, o którym mowa w ust. 1 powyżej, nie stosuje się do spraw dyscyplinarnych dotyczących dopingu w sporcie.

3. Postępowanie dyscyplinarne jest dwuinstancyjne.
4. W celu egzekwowania odpowiedzialności dyscyplinarnej w ramach Związku powoływana jest Komisja Gier i Dyscypliny oraz Komisja Odwoławcza PZR. Organy dyscyplinarne Związku są niezależne.
5. Organem dyscyplinarnym I instancji Związku jest Komisja Gier i Dyscypliny, której członkowie powoływani i odwoływani są przez Zarząd.
6. Organem dyscyplinarnym II instancji Związku jest Komisja Odwoławcza PZR, której członkowie powoływani i odwoływani są przez Zarząd.
7. Od ostatecznych orzeczeń organów dyscyplinarnych Związku oraz ostatecznych rozstrzygnięć regulaminowych stronie przysługuje skarga do Trybunału Arbitrażowego do spraw sportu działającego przy Polskim Komitecie Olimpijskim, na warunkach określonych w statucie oraz regulaminie Trybunału Arbitrażowego. Prawo zaskarżenia ostatecznych orzeczeń dyscyplinarnych lub ostatecznych decyzji regulaminowych Związku przysługuje ponadto osobie uprawnionej, jeżeli orzeczenia lub decyzje zostały wydane z rażącym naruszeniem przepisów prawa, Statutu lub regulaminów Związku lub osoba uprawniona została pozbawiona prawa do obrony.

Rozdział VI

Komisje wewnętrzne i organy administracyjne Związku

§47.

1. W celu realizacji zadań statutowych w ramach organizacyjnych Związku, Zarząd może powoływać komisje specjalistyczne, a w szczególności Radę Zawodniczą oraz Radę Trenerską
2. Powołane komisje specjalistyczne działają w oparciu o regulaminy, zatwierdzone przez Zarząd.

§48.

1. Organem administracyjnym Związku jest Sekretarz Generalny PZR, który nie może łączyć tej funkcji z członkostwem w Zarządzie Związku. Wykonuje on swoje funkcje i zadania przy pomocy pracowników Biura Związku. .
2. Sekretarz Generalny powoływany i odwoływany jest przez Zarząd na wniosek Prezesa Zarządu i pełni swoje obowiązki na podstawie umowy o pracę.
3. Zarząd może udzielić Sekretarzowi Generalnemu pełnomocnictwa do reprezentowania Związku lub działania w jego imieniu. Zakres uprawnień Sekretarza Generalnego zostanie określony w treści pełnomocnictwa.
4. Sekretarz Generalny jest odpowiedzialny za właściwe funkcjonowanie Biura Związku, korzystając z uprawnień nadanych mu przez Zarząd w odrębnych uchwałach.

§49.

W zakresie obowiązków należących do Sekretarza Generalnego znajdują się w szczególności:

- a. realizacja uchwał i decyzji Walnego Zgromadzenia Delegatów, Zarządu, Prezydium Zarządu,
- b. bieżąca reprezentacja Związku w kontaktach z Ministerstwem Sportu i Turystyki, Polskim Komitetem Olimpijskim oraz innymi organizacjami krajowymi i międzynarodowymi,
- c. organizacja Walnego Zgromadzenia Delegatów i posiedzeń Zarządu oraz Prezydium Zarządu, na których Sekretarz Generalny powinien być obecny,
- d. nadzór nad przygotowaniem protokołów z Walnego Zgromadzenia Delegatów, posiedzeń Zarządu oraz Prezydium Zarządu,
- e. właściwe zarządzanie i prowadzenie spraw finansowych Związku,
- f. prowadzenie korespondencji Związku,
- g. utrzymywanie kontaktu z członkami Związku, federacjami międzynarodowymi i krajowymi związkami rugby,
- h. organizacja pracy Biura Związku i pracowników sztabu szkoleniowego,
- i. zatrudnianie i zwalnianie pracowników Biura Związku w porozumieniu z Prezydium Zarządu.

§50.

Biuro Związku działa na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Zarząd Związku. Pracownicy Biura podlegają Sekretarzowi Generalnemu.

Rozdział VII Nagrody i wyróżnienia

§51.

Związek ma prawo nagradzania i wyróżniania zasłużonych dla rozwoju sportu rugby zawodników, szkoleniowców, sędziów i działaczy oraz do nadawania własnych odznaczeń związkowych.

§52.

Związek może występować do władz państwowych i resortowych o przyznanie nagród i wyróżnień osobom związanym z działalnością statutową Związku.

§53.

Rodzaje nagród i wyróżnień oraz zasady ich przyznawania określa regulamin zatwierdzony przez Zarząd.

Rozdział VIII Majątek i fundusze Związku

§54.

1. Majątek Związku stanowią: nieruchomości, ruchomości, papiery wartościowe, środki pieniężne zgromadzone na rachunku bankowym Związku i fundusze, które służą wyłącznie do realizacji statutowych celów Związku.
2. Na fundusze Związku składają się:
 - 1) wpływy z zawodów organizowanych przez Związek;
 - 2) składki członkowskie, opłaty licencyjne, koncesyjne i inne opłaty związane z uczestnictwem we współzawodnictwie sportowym organizowanym przez Związek;
 - 3) dotacje na realizację zadań zleconych pochodzących od organów państwowych;
 - 4) darowizny, środki pochodzące z fundacji i innych źródeł;
 - 5) wpływy wynikające z międzynarodowej statutowej działalności Związku, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 6) zapisy i spadki;
 - 7) dochody z majątku;
 - 8) środki otrzymane od sponsorów;
 - 9) wpływy uzyskane z działalności gospodarczej;
 - 10) inne wpływy uzyskane z działalności statutowej Związku.

§55.

1. Majątkiem i funduszami Związku gospodaruje Zarząd.
2. Związek prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Związek może prowadzić działalność gospodarczą oraz przystępować do spółek, stowarzyszeń i fundacji z innymi podmiotami gospodarczymi zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

§56.

Do reprezentowania Związku i składania oświadczeń woli w jego imieniu, w tym w sprawach z zakresu praw i obowiązków majątkowych uprawnieni są działający łącznie Prezes Zarządu lub Wiceprezes Zarządu z Sekretarzem Generalnym lub członkiem Zarządu.

§57.

W zakresie dysponowania majątkiem Związku zabronione jest udzielanie pożyczek przez Związek lub zabezpieczenie zobowiązań majątkiem Związku w stosunku do:

- a) członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i pracowników Związku;
- b) małżonków członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i pracowników Związku oraz ich krewnych lub powinowatych w linii prostej, krewnych lub powinowatych w linii bocznej do drugiego

stopnia.

Rozdział IX **Postanowienia końcowe**

§58.

1. Uchwałę w sprawie zmiany Statutu podejmuje Walne Zgromadzenie Delegatów kwalifikowaną większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy liczby delegatów uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu Delegatów.
2. Uchwałę w sprawie rozwiązania Związku podejmuje Walne Zgromadzenie Delegatów kwalifikowaną większością $\frac{3}{4}$ głosów, w obecności co najmniej połowy liczby delegatów uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu Delegatów.

§59.

Uchwała o rozwiązaniu się Związku określi sposób likwidacji i cel, na jaki przeznaczony zostanie majątek Związku.

§60.

Prawo interpretacji niniejszego Statutu pomiędzy Walnymi Zgromadzeniami Delegatów przysługuje Zarządowi. Ostateczna interpretacja Statutu należy do Walnego Zgromadzenia Delegatów, na podstawie złożonego wniosku o interpretację.